

REDEGJØRELSE FOR AKTSOMHETSVALG 2023-2024

1. Innledning

Lov om virksomheters åpenhet og arbeid med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold («Åpenhetsloven») trådte i kraft 1. juli 2022. Montera AS er omfattet av lovens virkeområde, jf. Åpenhetsloven §§ 2 og 3.

Åpenhetsloven § 4 pålegger Montera AS å utføre aktsomhetsvurderinger med formål om å identifisere faktiske og mulige negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, se § 4 bokstav a-f. Etter lovens § 5 skal resultatene fra aktsomhetsvurderingene offentliggjøres gjennom en årlig redegjørelse.

Dette dokumentet inneholder en redegjørelse for aktsomhetsvurderingene Montera AS har utført i perioden fra 1. juli 2023 til 30. juni 2024. Formålet med redegjørelsen er å gi allmennheten innsikt i nøkkelfunnene fra aktsomhetsvurderingene, og hvilke tiltak Montera AS har iverksatt.

Redegjørelsen er strukturert som følger: Punkt 2 inneholder en beskrivelse av Montera AS sin organisering, ansvarsfordeling under Åpenhetsloven, samt selskapets retningslinjer og prosedyrer for håndtering og oppfølging av Åpenhetsloven. Resultatene fra aktsomhetsvurderingene Montera AS har utført beskrives under punkt 3. Avslutningsvis følger en redegjørelse for hvilke tiltak Montera AS har iverksatt for å følge opp resultatene fra aktsomhetsvurderingene.

2. Oversikt over organisering, ansvarsområder og retningslinjer for oppfølging av Åpenhetsloven

Montera AS er organisert ved et styre bestående av 3 styremedlemmer inklusive styrets leder. Styret er ansvarlig for beslutninger knyttet til økonomiske, miljømessige og sosiale temaer. Styret har øverste ansvar knyttet til aktsomhetsvurderinger som blir utført i Montera AS og har ansvar for å forankre ansvarlighet i virksomhetens retningslinjer.

Administrasjonen ledes av daglig leder. Daglig leder håndterer og utfører aktsomhetsvurderinger i nært samarbeide med ledergruppen, og håndterer alle evt. aksjoner knyttet til dette.

Montera har etiske retningslinjer for selskapet samt etiske retningslinjer for leverandører. Det er etablert rutiner som særskilt behandler våre plikter etter åpenhetsloven. Våre rutiner er forankret hos daglig leder. Rutinene omfatter fordeling av ansvar og arbeidsoppgaver i vår virksomhet, kartlegging og vurdering av negativ påvirkning/skade ut fra egen virksomhet, leverandørkjeder og forretningsforbindelser, overvåking av gjennomføring og resultater, samt kommunisering av hvordan påvirkningen er håndtert og behandling av informasjonskrav.

Disse retningslinjene er gjennomgått i arbeidsmiljøutvalget hvor verneombud er tildelt. Retningslinjene er også sendt ut til øvrige verneombud samt behandlet i styret til Montera AS.

Aktsomhetsvurdering er gjennomført vår 2024 av daglig leder.

3. Resultater fra aktsomhetsvurderinger utført for 2023-2024

3.1 Kartlegging av leverandørkjede

Montera AS sitt arbeid med aktsomhetsvurderingene startet med å utarbeide en komplett oversikt over leverandører og samarbeidspartnere Montera AS har hatt i rapporteringsperioden. For våre underentreprenører gjennomfører vi hvert år en revisjon for å påse at krav til menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold etterleves. Ut fra resultater fra disse har vi vurdert våre underleverandører og risiko forbundet med disse i vår aktsomhetsvurdering.

For øvrige leverandører har vi gjennomgått deres redegjørelser vedrørende Åpenhetsloven for å sikre at de etterlever krav til anstendige arbeidsforhold og grunnleggende menneskerettigheter.

4 Planlagte tiltak for identifiserte risikoer

4.1 Hovedfunn – risikovurdering av egen virksomhet

Montera leverer et bredt spekter av monteringstjenester til privat- og bedriftsmarkedet i Norge. Hoveddelen av arbeidet knytter seg til montering av kjøkken for store internasjonale aktører.

Arbeidet med menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold er forankret i en ansvarlighetspolicy som er vedtatt av styret i Montera AS. Arbeidet er primært kommunisert til ansatte gjennom vårt styringssystem.

Montera følger arbeidsbestemmelser fastsatt av Arbeidstilsynet. Montera respekterer organisasjonsfriheten og gir de ansatte både retten til å organisere seg og retten til å la være.

Vi har et internt varslingsystem hvor samtlige ansatte kan rapportere eventuelle uønskede hendelser. Rapporteringen kan gjøres både med navn og anonymt.

Basert på undersøkelsene som har blitt utført avdekket Montera AS ingen brudd på menneskerettighetene eller funn vedrørende uanstendige arbeidsforhold.

4.2 Hovedfunn – risikovurdering av underentreprenører

Montera gjennomfører løpende revisjoner av sine underentreprenører, med ekstra kontroller ved eventuelle avvik. Under revisjonen sjekkes blant annet den generelle økonomiske situasjonen, kontroll av lovpålagte forsikringer, lønns- og arbeidstidsordninger og vi ber samarbeidspartner redegjøre for hvordan det jobbes forebyggende med HMS arbeid. Vi har ikke avdekket brudd på menneskerettigheter eller uanstendige arbeidsforhold i våre undersøkelser.

4.3 Hovedfunn – risikovurdering av øvrige leverandører

For øvrige leverandører har vi gjennomgått redegjørelse for Åpenhetsloven som er publisert på deres hjemmesider for å verifisere at leverandørene jobber systematisk for å avdekke brudd på menneskerettigheter eller uanstendige arbeidsforhold. Vi har ikke identifisert avvik.

4.3 Tilgjengelige tiltak

Montera AS har vurdert hvilke tiltak som kan være aktuelle å iverksette og hvilke prosedyrer som kan følges ved implementeringen av tiltakene. Montera gjennomfører årlige revisjoner av sine underentreprenører, og reviderer våre avtalevilkår jevnlig. Vi sikrer at ansatte internt er jevnlig oppdatert på endringer i lovverket knyttet til anstendige arbeidsforhold. Ved behov kan Montera iverksette hyppigere revisjoner av samarbeidspartnere.

Signatur 30.06.2024

A handwritten signature in black ink that reads 'Tord FL'.

Tord Fleime, daglig leder og
styreleder

A handwritten signature in black ink that reads 'Arve Fjæra'.

Arve Fjæra, styremedlem

A handwritten signature in black ink that reads 'Siren Soltvedt'.

Siren Soltvedt, styremedlem